



UNIONCAMERE



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Treviso

Marzo 2025

Introduzione:

Nel 2025 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2025.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di marzo 2025

6.190

Entrate previste nel periodo marzo - maggio 2025

19.050

Variatione
marzo 2025/
marzo 2024

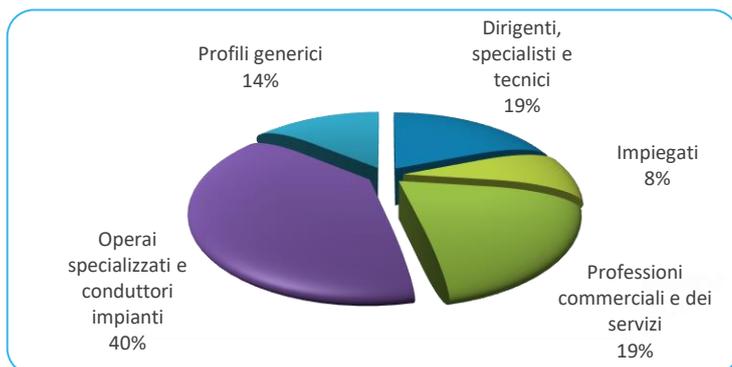
-150

Variatione
marzo - maggio 2025/
marzo - maggio 2024

+380

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

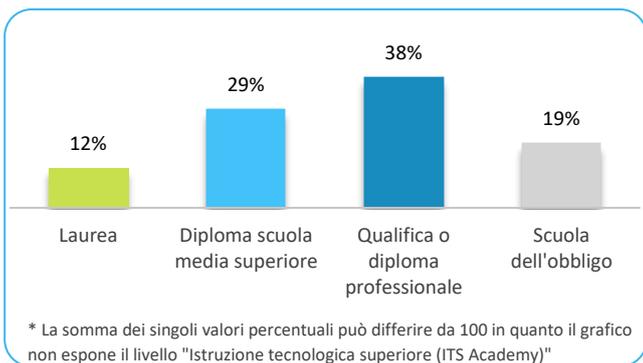


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In provincia nel mese di marzo nel complesso...

- ... saranno programmate circa 6.190 entrate; nella regione Veneto 44.000 e complessivamente in Italia circa 456.000;
- ... nel 34% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 66% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 50% nel settore dell'industria (comprese le costruzioni) e per il 60% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 19% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota superiore alla media nazionale (17%);
- ... in 57 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 33% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 19% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 23% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 60% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 17% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



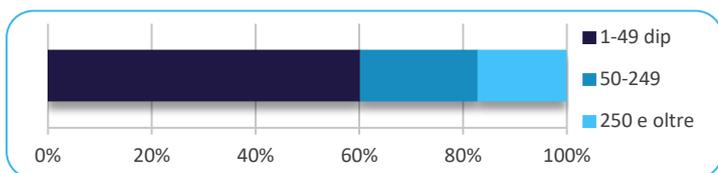
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2025 E CONFRONTI (v.a.)



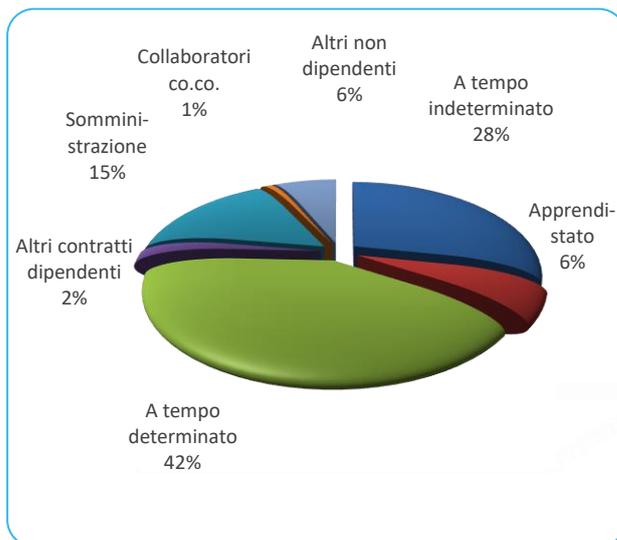
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.690	43,4	27,9	63,8
Aree direzione e servizi generali	180	2,9	40,1	40,7
Area amministrativa	360	5,8	32,1	34,9
Aree commerciali e della vendita	1.060	17,2	48,3	42,0
Aree tecniche e della progettazione	1.020	16,5	33,8	74,3
Aree della logistica	880	14,2	28,2	46,1
Totale	6.190	100,0	33,0	56,9

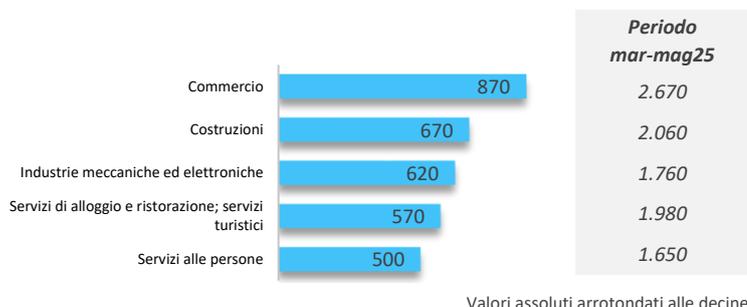
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 29 gennaio 2025 - 12 febbraio 2025, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso circa 105.700 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2025, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.



UNIONCAMERE



Provincia di Treviso

MARZO 2025



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 105.700 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	6.190	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.180	19,0
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	250	4,1
3 Professioni tecniche	910	14,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.700	27,4
4 Impiegati	500	8,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.200	19,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.450	39,6
6 Operai specializzati	1.310	21,1
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.140	18,5
Professioni non qualificate	870	14,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	6.190	1.180	1.700	3.320
		19,0	27,4	53,6
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.690	8,5	22,2	69,3
Area direzione e servizi generali	180	45,2	53,1	1,7
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	30	55,6	44,4	-
Segreteria, staff e servizi generali	80	-	100,0	-
Sistemi informativi	70	95,6	-	4,4
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	360	39,9	60,1	-
Area commerciale e della vendita	1.060	31,4	68,3	0,3
Vendita	660	18,4	81,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	190	92,1	7,3	0,5
Assistenza clienti	210	17,2	81,8	1,0
Aree tecniche e della progettazione	1.020	35,7	1,4	62,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	220	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	680	10,9	-	89,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	130	57,6	11,2	31,2
Area della logistica	880	2,7	5,7	91,6
Acquisti e movimentazione interna merci	360	3,6	5,5	90,9
Trasporti e distribuzione	520	2,1	5,8	92,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

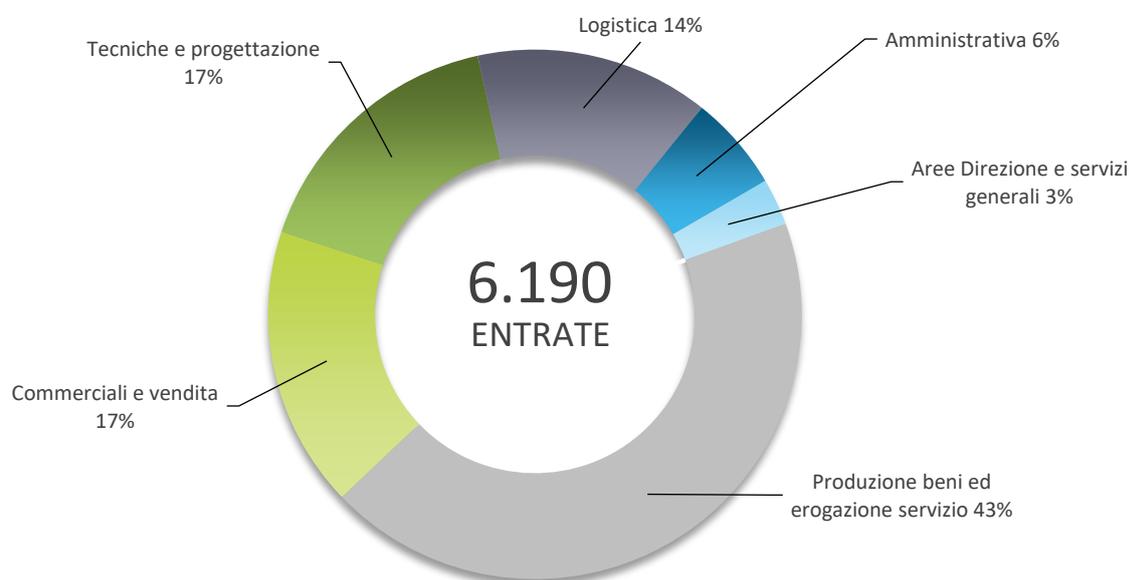


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	6.190	33,0	21,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.180	28,0	14,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	210	29,1	8,7
Tecnici in campo ingegneristico	140	24,5	4,3
Tecnici della salute	120	20,0	53,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	90	8,0	5,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	90	57,5	10,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	80	15,0	2,5
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	42,3	2,6
Tecnici della distribuzione commerciale	70	19,7	9,1
Ingegneri	60	23,0	11,5
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	40	41,7	11,1
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	43,8	28,1
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	20	41,7	20,8
Altre professioni	160	27,0	23,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.700	43,1	26,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	510	50,0	29,2
Addetti alle vendite	440	59,7	21,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	280	32,7	17,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	39,5	11,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	120	9,8	60,7
Operatori della cura estetica	70	50,0	27,3
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	40	18,2	2,3
Professioni qualificate nei servizi personali	40	4,5	34,1
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	31,4	34,3
Altre professioni	50	29,8	42,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.450	32,1	19,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	260	14,1	10,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	230	47,6	17,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	220	16,0	17,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	210	31,9	15,9
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	200	26,9	38,1
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	180	40,3	19,3
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	120	43,8	17,4
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	110	29,9	35,5
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	100	33,0	9,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	100	46,3	16,8
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	90	31,9	20,9
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	40,7	12,1
Altre professioni	560	33,4	18,7
Professioni non qualificate	870	22,6	31,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	490	33,5	24,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	3,0	48,9
Personale non qualificato nella manifattura	90	25,0	3,4
Altre professioni	20	12,5	66,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	6.190	56,9	38,3	15,7	22,2	38,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.180	57,4	37,1	18,4	46,4	31,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	210	51,5	29,1	20,9	30,1	33,5
Tecnici in campo ingegneristico	140	64,0	45,3	18,0	45,3	36,7
Tecnici della salute	120	66,1	63,5	0,9	60,9	17,4
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	90	71,6	42,0	27,3	58,0	38,6
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	90	71,3	44,8	26,4	44,8	12,6
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	80	27,5	18,8	8,8	31,3	55,0
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	46,2	28,2	17,9	53,8	15,4
Tecnici della distribuzione commerciale	70	66,7	31,8	30,3	18,2	63,6
Ingegneri	60	73,8	36,1	36,1	57,4	34,4
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	40	55,6	25,0	27,8	38,9	19,4
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	21,9	12,5	-	56,3	40,6
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	20	50,0	33,3	12,5	87,5	8,3
Altre professioni	160	57,1	38,7	14,7	57,1	29,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.700	44,8	32,1	9,6	16,5	43,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	510	49,8	38,3	6,9	12,8	43,1
Addetti alle vendite	440	32,7	21,5	7,1	7,1	46,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	280	36,0	19,6	15,3	25,1	32,4
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	33,9	11,3	22,6	8,1	41,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	120	85,2	82,8	1,6	36,1	61,5
Operatori della cura estetica	70	59,1	30,3	16,7	40,9	37,9
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	40	40,9	25,0	15,9	36,4	45,5
Professioni qualificate nei servizi personali	40	84,1	84,1	-	29,5	63,6
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	31,4	22,9	8,6	11,4	37,1
Altre professioni	50	36,2	27,7	8,5	2,1	34,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.450	71,4	47,9	21,7	20,6	39,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	260	71,1	39,8	26,6	20,3	42,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	230	83,4	62,4	18,8	16,6	59,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	220	71,2	50,7	19,2	7,8	80,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	210	87,4	69,1	17,9	30,9	39,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	200	74,6	52,8	21,8	26,4	28,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	180	47,0	26,5	18,2	13,3	37,6
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	120	72,7	65,3	6,6	32,2	30,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	110	68,2	53,3	14,0	27,1	29,0
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	100	79,0	31,0	48,0	6,0	18,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	100	49,5	24,2	24,2	27,4	42,1
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	90	70,3	53,8	16,5	4,4	67,0
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	67,0	31,9	28,6	27,5	26,4
Altre professioni	560	70,9	45,6	23,7	23,2	23,9
Professioni non qualificate	870	39,2	24,8	7,0	5,5	31,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	490	33,1	22,4	9,1	7,6	29,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	58,5	33,7	4,4	0,4	34,1
Personale non qualificato nella manifattura	90	18,2	12,5	5,7	10,2	21,6
Altre professioni	20	20,8	16,7	-	4,2	79,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	6.190	21,7	11,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.180	50,3	27,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	210	51,5	16,0
Tecnici in campo ingegneristico	140	59,7	38,8
Tecnici della salute	120	30,4	21,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	90	51,1	60,2
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	90	59,8	17,2
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	80	18,8	3,8
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	37,2	34,6
Tecnici della distribuzione commerciale	70	65,2	25,8
Ingegneri	60	82,0	42,6
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	40	33,3	25,0
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	62,5	-
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	20	100,0	33,3
Altre professioni	160	47,2	30,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.700	19,2	10,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	510	20,8	11,3
Addetti alle vendite	440	16,9	7,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	280	23,3	15,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	17,7	12,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	120	8,2	2,5
Operatori della cura estetica	70	42,4	18,2
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	40	4,5	2,3
Professioni qualificate nei servizi personali	40	9,1	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	42,9	17,1
Altre professioni	50	4,3	4,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.450	16,0	7,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	260	2,3	1,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	230	17,0	16,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	220	26,5	12,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	210	21,7	10,6
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	200	29,4	5,6
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	180	5,0	5,0
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	120	40,5	8,3
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	110	2,8	0,9
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	100	3,0	4,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	100	13,7	5,3
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	90	45,1	2,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	3,3	1,1
Altre professioni	560	11,8	7,9
Professioni non qualificate	870	3,9	5,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	490	5,3	6,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	3,0	2,6
Personale non qualificato nella manifattura	90	-	-
Altre professioni	20	-	16,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	6.190	11,7	2,5	28,8	38,1	18,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.180	53,4	6,6	39,4	0,5	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	210	43,7	9,2	47,1	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	140	15,8	10,8	73,4	-	-
Tecnici della salute	120	100,0	-	-	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	90	27,3	8,0	64,8	-	-
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	90	43,7	14,9	37,9	3,4	-
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	80	30,0	-	70,0	-	-
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	80	97,4	2,6	-	-	-
Tecnici della distribuzione commerciale	70	6,1	13,6	80,3	-	-
Ingegneri	60	95,1	4,9	-	-	-
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	40	47,2	-	52,8	-	-
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	31,3	-	68,8	-	-
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	20	79,2	20,8	-	-	-
Altre professioni	160	80,4	3,1	14,7	1,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.700	5,5	0,6	46,4	41,2	6,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	510	-	-	20,2	68,6	11,3
Addetti alle vendite	440	2,7	-	56,1	29,7	11,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	280	18,2	-	63,3	18,5	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	15,3	3,2	55,6	25,8	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	120	-	-	79,5	20,5	-
Operatori della cura estetica	70	-	-	-	100,0	-
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	40	15,9	-	68,2	15,9	-
Professioni qualificate nei servizi personali	40	-	-	93,2	6,8	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	-	17,1	48,6	34,3	-
Altre professioni	50	12,8	2,1	27,7	57,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.450	-	2,7	18,4	52,4	26,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	260	-	-	5,1	62,5	32,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	230	-	5,7	18,3	60,3	15,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	220	-	-	2,7	38,8	58,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	210	-	10,1	40,6	48,8	0,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	200	-	1,5	14,2	52,3	32,0
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	180	-	-	10,5	62,4	27,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	120	-	4,1	40,5	55,4	-
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	110	-	-	18,7	52,3	29,0
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	100	-	-	9,0	83,0	8,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	100	-	-	34,7	51,6	13,7
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	90	-	12,1	19,8	65,9	2,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	-	-	3,3	28,6	68,1
Altre professioni	560	-	2,5	22,6	43,8	31,1
Professioni non qualificate	870	-	-	9,3	42,9	47,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	490	-	-	14,6	50,8	34,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	-	-	0,4	18,9	80,7
Personale non qualificato nella manifattura	90	-	-	4,5	80,7	14,8
Altre professioni	20	-	-	20,8	12,5	66,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Treviso

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	6.190	56,9	38,3	15,7	22,2	38,0
Livello universitario	720	55,4	37,0	16,8	51,2	26,6
Indirizzo economico	230	39,0	24,2	14,7	44,6	28,1
Indirizzo insegnamento e formazione	70	40,6	27,5	1,4	62,3	34,8
Indirizzo ingegneria industriale	70	72,7	36,4	34,8	60,6	31,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	70	80,0	32,3	47,7	40,0	53,8
Indirizzo sanitario e paramedico	60	67,8	67,8	-	76,3	15,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	40	75,7	59,5	16,2	64,9	18,9
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	8,8	8,8	-	-	17,6
Indirizzo medico e odontoiatrico	30	100,0	100,0	-	28,6	-
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	30	70,4	59,3	11,1	25,9	11,1
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	30	40,7	18,5	18,5	77,8	18,5
Altri indirizzi di ingegneria	20	27,3	13,6	13,6	86,4	9,1
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	95,0	80,0	15,0	55,0	35,0
Altri indirizzi	40	75,7	37,8	32,4	62,2	21,6
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	160	85,3	--	--	44,2	26,3
Livello secondario	1.780	53,9	39,5	13,9	26,9	44,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	590	29,3	16,5	12,1	19,1	41,3
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	290	77,7	55,1	22,6	42,5	28,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	140	70,7	55,0	15,7	21,4	42,9
Indirizzo socio-sanitario	140	86,9	85,4	0,7	25,5	71,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	120	72,6	55,6	17,1	33,3	60,7
Indirizzo trasporti e logistica	110	22,1	14,2	8,0	29,2	36,3
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	100	83,7	72,1	10,6	35,6	52,9
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	70	68,5	43,8	23,3	21,9	57,5
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	50	32,0	22,0	10,0	22,0	34,0
Indirizzo artistico (liceo)	40	21,4	21,4	-	11,9	61,9
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	55,0	40,0	10,0	30,0	32,5
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	30	46,2	23,1	15,4	46,2	34,6
Altri indirizzi	60	65,5	36,4	29,1	21,8	52,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	2.360	56,8	36,1	17,7	15,4	37,2
Indirizzo meccanico	510	69,5	40,9	27,0	22,0	32,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	350	43,0	32,4	8,3	9,5	41,0
Indirizzo ristorazione	280	40,9	33,0	3,6	4,7	33,0
Indirizzo elettrico	160	60,0	55,5	3,9	22,6	31,0
Indirizzo edile	140	72,7	37,8	35,0	9,1	73,4
Indirizzo servizi di vendita	130	42,1	18,0	12,8	8,3	27,8
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	130	78,9	29,7	48,4	8,6	31,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	100	52,6	33,7	13,7	22,1	37,9
Indirizzo tessile e abbigliamento	90	67,7	36,6	23,7	24,7	26,9
Indirizzo benessere	90	67,4	45,7	13,0	52,2	31,5
Indirizzo legno	90	56,2	42,7	13,5	23,6	40,4
Indirizzo amministrativo segretariale	80	28,0	15,9	8,5	8,5	30,5
Altri indirizzi	220	57,1	35,9	18,9	7,8	46,1
Scuola dell'obbligo	1.170	58,8	38,5	13,4	8,1	38,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Treviso

	Entrate previste			
	Marzo 2025		Totale mar - mag 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	6.190	1000,0	19.050	1000,0
INDUSTRIA	3.090	499,2	9.200	482,9
Industria manifatturiera e Public utilities	2.420	391,2	7.140	375,0
Costruzioni	670	108,0	2.060	107,9
SERVIZI	3.100	500,8	9.850	517,1
Commercio	870	140,0	2.670	140,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	570	91,5	1.980	103,9
Servizi alle imprese	1.170	189,4	3.560	186,7
Servizi alle persone	500	79,9	1.650	86,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.730	602,4	11.440	600,8
50-249 dipendenti	1.410	226,8	4.420	232,1
250 dipendenti e oltre	1.060	170,8	3.180	167,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Treviso

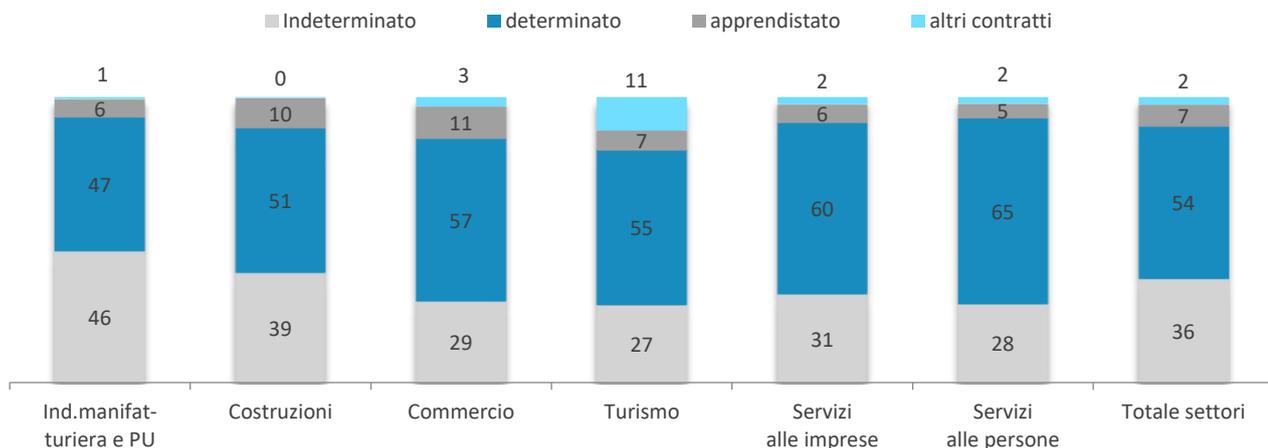
Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	6.190	77,6	15,3	0,7	6,4
INDUSTRIA	3.090	75,5	21,6	0,5	2,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	2.420	72,0	26,9	0,4	0,7
Costruzioni	670	88,0	2,5	1,0	8,4
SERVIZI	3.100	79,8	8,9	1,0	10,3
Commercio	870	77,3	12,1	0,9	9,7
Turismo	570	89,9	8,6	0,5	0,9
Servizi alle imprese	1.170	81,7	6,0	0,4	11,9
Servizi alle persone	500	68,1	10,7	2,8	18,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.730	79,8	13,8	1,1	5,4
50-249 dipendenti	1.410	70,5	24,4	0,1	5,0
250 dipendenti e oltre	1.060	79,6	8,3	0,5	11,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025